

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 106 комбинированного вида»
(Детский сад № 106)

Мнение учтено
председателем профсоюзного комитета
Датского сада № 106 Н.В. Ефремовой
протокол заседания профкома
от 23.11.2022 г. № 37

Утверждено:
Приказом заведующего по
Детскому саду № 106
С.И. Антроповой
от 08.12.2022 № 144

**Перечень коррупционных рисков
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 106 комбинированного вида»**

Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией	Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей
<ul style="list-style-type: none">– Прием работников в ДОУ.– Представление к поощрениям работников и воспитанников– Осуществление контроля исполнительской дисциплины работников– Зачисление воспитанников в рамках реализации общедоступного бесплатного дошкольного образования– Перевод воспитанников внутри детского сада и между детскими садами города.	Заведующий	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, награждения и облигации и др.) имущество (в том числе от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок строительство дома и др.
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанников, в частности: получение пожертвований на нужды детского сада в соответствии с уставными	Заведующий, воспитатель	

целями.		
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ущерб другим детям.	Воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	
<ul style="list-style-type: none"> – Хранение и распределение материально-технических ресурсов детского сада. – Использование имущества детского сада - основных средств, материалов и помещений в личных целях. 	Заведующий, зам.зав.по ВМР, воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, зам.зав по ХР, кастелянша	
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.	Заведующий, зам.зав.по ВМР, воспитатель, зам.зав по ХР	Деньги, услуги
Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов).	Заведующий, зам.зав по ХР	Деньги (в том числе «откат»), ценные бумаги, имущество, услуги
Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках детского сада исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Заведующий, зам.зав.по ВМР, зам.зав по ХР	Деньги, имущество, услуги